

Wir sind für Sie da.

Praktische Umsetzung



HERZLICH WILLKOMMEN

in einem familienfreundlichen
Unternehmen



05/17 51 818 seresse design

Gezielte Mitarbeiterförderung

- Strukturierte Einführung und begleitete Einarbeitungsphase
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterbefragung
- Strukturierte und individuell begleitete Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeiten
- Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle
- Teilzeitarbeit (auch in Führungspositionen)
- Kurzfristige Reduzierung der Arbeitszeit
- Bezahlte und unbezahlte Freistellung
- Individuelle Lösungen bei der Dienstplanung

Familiäre Belange

- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Unterstützung bei der Suche nach qualifizierter Kinderbetreuung
- Kooperation mit Kinderland, Saarwellingen
- Väterfreundliche Unternehmenskultur
- Beratung bei Pflegesituationen in der Familie

Fort- und Weiterbildung

- Bedarfsorientierte innerbetriebliche Fortbildung
- Unterstützung bei externen Weiterbildungsmaßnahmen

Persönlichkeitsbildung und Betriebliche Gesundheitsförderung

- Stressbewältigung und Entspannungstechniken
- Fitness und Rückengesundheit
- Gesunde Ernährung
- Kommunikationstechniken
- Förderung der Führungskompetenz

Betriebliches Vorschlagswesen

Ein Gremium bewertet und prämiiert gegebenenfalls Vorschläge aus der Praxis, die zur Verbesserung von Arbeitsabläufen und/oder Kosteneinsparungen führen.

Liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter, wir wollen, dass Sie sich wohlfühlen und Familie und Beruf gut in Einklang bringen. Sie hierbei zu unterstützen, ist für uns eine Herzensangelegenheit. Sprechen Sie uns bei Bedarf an.

Sie erreichen uns telefonisch unter der Telefonnummer:
(0 68 31) 171-363 oder per Mail:
personalabteilung@drk-kliniken-saar.de

Ihre Personalabteilung



Herzlich willkommen in einem familienfreundlichen Unternehmen



Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt heute besondere Ansprüche an Arbeitsgeber. Die DRK Krankenhaus GmbH Saarland hat mit einem hohen Frauenanteil der Beschäftigten schon sehr früh ein Bewusstsein für die familiären Interessen und Belange entwickelt. Berufstätige Frauen und Männer in ihren Vorstellungen der modernen Lebensführung mit kreativen Arbeitszeitmodellen zu unterstützen, ist Herausforderung und Verpflichtung gleichermaßen. Persönliche Zufriedenheit und Lebensqualität stellen ein gutes Fundament für die Ausübung der anspruchsvollen Berufsbilder im Gesundheitswesen dar.

Anna Maria Schneider, Personalleiterin

Seit vielen Jahren befassen wir uns intensiv mit Themen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Elternschaft und Elternzeit, Pflege von Angehörigen oder sonstige familiäre Belange nehmen heute einen hohen Stellenwert in der persönlichen Lebensgestaltung ein und stellen Familien mitunter vor Herausforderungen. Wir wollen die Arbeitsbedingungen und die Perspektiven im Arbeitsalltag so gestalten, dass die Bedürfnisse unserer Beschäftigten in ihrer jeweiligen Lebenssituation, aber auch die Interessen des Unternehmens im Einklang stehen.



Daher haben wir ein Konzept entwickelt, das die Bedürfnisse der Beschäftigten bewusst in den Mittelpunkt stellt, vielfach Hilfestellung leistet und die Arbeitsbedingungen familienorientiert gestaltet.

Persönliche Zufriedenheit und Lebensqualität stellen ein gutes Fundament für die Ausübung der anspruchsvollen Berufsbilder im Gesundheitswesen dar. Daher haben wir uns für das saarländische Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“ beworben sowie zertifizieren lassen und uns die kontinuierliche Reflexion/Weiterentwicklung/Anpassung der Arbeitsbedingungen an die modernen Gegebenheiten/Lebensumstände zum Ziel gesetzt.

Die Region Saar-Lor-Lux



- Gutes öffentliches Nahverkehrssystem und Flughäfen in Saarbrücken-Ensheim und Luxemburg
- Interessant durch die Nähe zu Frankreich und Luxemburg
- Punktet bei Kunst und Kultur
- Ausgezeichnete Rad- und Wanderwege
- Feinschmeckerregion
- Vielfältige Möglichkeiten der Freizeitgestaltung
- Umfassendes Bildungsangebot in der Region



Unsere Strategien



Unser Leitbild

Unser Leitbild erläutert unser Selbstverständnis und zeigt die wichtigsten Prinzipien für die gemeinsame Arbeit unter dem Dach der Trägergesellschaft auf. Es leitet sich aus den Grundsätzen der Internationalen Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung ab: Menschlichkeit, Unparteilichkeit, Neutralität, Unabhängigkeit, Freiwilligkeit, Einheit und Universalität. Der Grundsatz der Menschlichkeit hat dabei eine besondere Bedeutung für uns. Er ist es, der uns die Richtung weist bei der Beziehung zu den Patienten, bei der Zusammenarbeit mit anderen und beim Umgang miteinander.



Führungsgrundsätze

Unsere Führungskräfte sind verpflichtet, sich an den Grundsätzen, die einen kollegialen und wertschätzenden Umgang miteinander fordern, zu orientieren.

Qualitätsziele

In sieben Qualitätszielen haben wir unseren Anspruch an die Patientenversorgung, die Mitarbeiterorientierung, Effizienz und Wirtschaftlichkeit, Umgang mit Risiken und Fehlern und die Zusammenarbeit mit niedergelassenen Ärzten definiert.